

УТВЕРЖДЕН
региональным проектным комитетом
(протоколом от 13.12.2018 № 7
в редакции протокола от 28.02.2019 № 3)

П А С П О Р Т
регионального проекта
**«Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производи-
тельности труда»**

1. Основные положения

Наименование федерального проекта	Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производи- тельности труда		
Краткое наименование регио- нального проекта	Поддержка занятости	Срок начала и окончания про- екта	01.01.2019 – 31.12.2024
Куратор регионального проекта	Галась И.П. – заместитель главы администрации (губернатора) Краснодарского края		
Руководитель регионального проекта	Гаркуша С.П. – министр труда и социального развития Краснодарского края		
Администратор регионального проекта	Голик А.И. – заместитель министра труда и социального развития Краснодарского края		
Связь с государственными про- граммами субъекта Российской Федерации	Государственная программа Краснодарского края «Содействие занятости населения», утвержденная постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 16 ноября 2015 года № 1036		

2. Цель и показатели регионального проекта

Цель: Поддержка занятости населения за счет обучения работников предприятий – участников регионального проекта «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях» и достижение степени удовлетворенности граждан и работодателей услугами службы занятости населения до 90 % за счет модернизации инфраструктуры занятости населения в Краснодарском крае к 2024 году											
№ п/п	Наименование показателя	Тип показателя	Базовое значение		Период, год						
			значение	дата	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024

1.	Численность работников предприятий – участников регионального проекта «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях», прошедших опережающее профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в целях повышения производительности труда, нарастающим итогом, человек	основной	х	х	-	100	200	300	400	500	600
2.	Количество государственных казенных учреждений Краснодарского края «Центров занятости населения», в которых реализуются или реализованы пилотные проекты, нарастающим итогом, единиц (не менее)	дополнительный	х	х	-	1	1	1	1	1	1
3.	Доля соискателей – получателей услуг по подбору вакансий центров занятости населения, в которых реализованы пилотные проекты, удовлетворенных полученными услугами, %	дополнительный	х	х	-	60	65	75	80	85	90
4.	Доля работодателей – получателей услуг по подбору работников центров занятости населения, в которых	дополнительный	х	х	-	60	65	75	80	85	90

	реализованы пилотные проекты, удовлетворенных полученными услугами, %										
5.	Доля трудоустроенных работников в численности работников, прошедших опережающее профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в целях повышения производительности труда, %	дополнительный	х	х	-	100	100	100	100	100	100

3. Результаты регионального проекта

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок	Характеристика результата
Задача национального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): формирование системы подготовки кадров, направленной на обучение основам повышения производительности труда, поддержку занятости населения в связи с реализацией мероприятий по повышению производительности труда на предприятиях			
1.	<p>Результат федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): подведены итоги мероприятий по поддержке занятости, проведенных в предшествующем году, и сформированы предложения по совершенствованию работы.</p> <p>Характеристика результата федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): отчет по итогам мероприятий по поддержке занятости за предшествующий год, перечень предложений по совершенствованию работы.</p> <p>Срок (справочно из паспорта федерального проекта): 01.02.2019 – 20.12.2024</p>		
1.1.	В Краснодарском крае подведены итоги мероприятий по поддержке занятости, проведенных в предшествующем году, и сформированы предложения по совершенствованию работы	01.02.2019 – 20.12.2024	Направлен отчет в Роструд по итогам мероприятий по поддержке занятости с предложениями по совершенствованию работы
2.	<p>Результат федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): в субъектах Российской Федерации – участниках национального проекта, где планируется обучение в текущем году, сформированы списки на обучение, выбраны обучающие курсы и обучающие организации.</p> <p>Характеристика результата федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): в субъектах Российской Федерации – участниках национального проекта сформированы списки работников предприятий – участников мероприятий</p>		

	по обучению с указанием направлений обучения (и/или названий обучающих курсов) и организаций, которые будут проводить обучение. Срок (справочно из паспорта федерального проекта): 01.03.2019 – 31.07.2019		
2.1.	В Краснодарском крае по результатам проведения аудита организаций – участников регионального проекта «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях» экспертными организациями, уполномоченными на право проведения работ и (или) оказания услуг по разработке и реализации программ повышения производительности труда и уменьшения непроизводительных расходов, сформированы списки работников предприятий на обучение, выбраны программы переподготовки и повышения квалификации и обучающие организации	01.03.2019 – 31.07.2019 (далее - ежегодно до 31 июля)	В Краснодарском крае сформированы списки работников предприятий – участников регионального проекта «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях» на обучение с указанием программы переподготовки и повышения квалификации и организаций, которые будут проводить обучение.
3.	Результат федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): обучены работники предприятий, определенные в категории требующих дополнительного обучения в целях повышения производительности труда. Оценка количества обученных работников – не менее 17,8 тыс. человек. Характеристика результата федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): к концу 2019 года в 26 субъектах Российской Федерации – участниках национального проекта обучено 17,8 тыс. работников предприятий для целей повышения производительности труда и поддержки занятости, данными субъектами Российской Федерации в Роструд направлены отчеты по количеству обученных в 2019 году. Срок (справочно из паспорта федерального проекта): 01.06.2019 – 31.12.2019		
3.1.	В Краснодарском крае обучены работники предприятий – участников регионального проекта «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях», определенные в категории требующих дополнительного обучения в целях повышения производительности труда в 2019 году. Оценка количества обученных работников – не менее 100 человек с 2019 года.	01.06.2019 – 31.12.2019	К концу 2019 года обучено 100 работников предприятий для целей повышения производительности труда и поддержки занятости, в Роструд направлен отчет по количеству обученных в 2019 году
4.	Результат федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): проведена оценка уровня трудоустройства работников предприятий, находящихся под риском высвобождения (также планируемых к высвобождению или высвобожденных), ранее участвовавших в национальном проекте.		

	<p>Характеристика результата федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): субъектами Российской Федерации – участниками национального проекта в Роструд направлены отчеты с оценкой уровня трудоустроенных работников участвующих предприятий из числа находящихся под риском увольнения и высвобожденных, Рострудом подготовлен отчет для планирования мероприятий по поддержке занятости.</p> <p>Срок (справочно из паспорта федерального проекта): 15.01.2020 – 03.02.2020</p>		
4.1.	В Краснодарском крае проведена оценка уровня трудоустройства работников организаций, прошедших обучение в рамках регионального проекта, в том числе находящихся под риском высвобождения (также планируемых к высвобождению или высвобожденных), ранее участвовавших в региональном проекте	15.01.2020 – 03.02.2020	направлен отчет в Роструд с оценкой уровня трудоустроенных работников участвующих предприятий, прошедших обучение, в том числе находящихся под риском увольнения и высвобожденных
5.	<p>Результат федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): обучены работники предприятий, определенные в категории требующих дополнительного обучения в целях повышения производительности труда. Оценка количества обученных работников – не менее 33,4 тыс. человек с 2019 года.</p> <p>Характеристика результата федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): к концу 2020 года в 43 субъектах Российской Федерации – участниках национального проекта обучено 33,4 тыс. работников предприятий (с 2019 года) для целей повышения производительности труда и поддержки занятости, данными субъектами Российской Федерации в Роструд направлены отчеты по количеству обученных в 2020 году.</p> <p>Срок (справочно из паспорта федерального проекта): 01.06.2020 – 31.12.2020</p>		
5.1.	В Краснодарском крае обучены работники предприятий – участников регионального проекта «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях», определенные в категории требующих дополнительного обучения в целях повышения производительности труда в 2020 году. Оценка количества обученных работников – не менее 200 человек с 2019 года.	01.06.2020 – 31.12.2020	К концу 2020 года обучено 200 работников предприятий для целей повышения производительности труда и поддержки занятости, в Роструд направлен отчет по количеству обученных в 2020 году
6.	<p>Результат федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): обучены работники предприятий, определенные в категории требующих дополнительного обучения в целях повышения производительности труда. Оценка количества обученных работников – не менее 50,0 тыс. человек с 2019 года.</p> <p>Характеристика результата федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): к концу 2021 года в 57 субъектах Российской Федерации – участниках национального проекта обучено 50,0 тыс. работников предприятий (с 2019 года) для целей повышения производительности труда и поддержки занятости, данными субъектами Российской Федерации в Роструд направлены отчеты по количеству обученных в 2021 году.</p> <p>Срок (справочно из паспорта федерального проекта): 01.06.2021 – 31.12.2021</p>		

6.1.	В Краснодарском крае обучены работники предприятий – участников регионального проекта «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях», определенные в категории требующих дополнительного обучения в целях повышения производительности труда в 2021 году. Оценка количества обученных работников – не менее 300 человек с 2019 года.	01.06.2021 – 31.12.2021	К концу 2021 года обучены 300 работников предприятий для целей повышения производительности труда и поддержки занятости, в Роструд направлен отчет по количеству обученных в 2021 году
7.	<p>Результат федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): обучены работники предприятий, определенные в категории требующих дополнительного обучения в целях повышения производительности труда. Оценка количества обученных работников – не менее 66,6 тыс. человек с 2019 года.</p> <p>Характеристика результата федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): к концу 2022 года в 71 субъектах Российской Федерации – участниках национального проекта обучено 66,6 тыс. работников предприятий (с 2019 года) для целей повышения производительности труда и поддержки занятости, данными субъектами Российской Федерации в Роструд направлены отчеты по количеству обученных в 2022 году.</p> <p>Срок (справочно из паспорта федерального проекта): 01.06.2022 – 31.12.2022</p>		
7.1.	В Краснодарском крае обучены работники предприятий – участников регионального проекта «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях», определенные в категории требующих дополнительного обучения в целях повышения производительности труда в 2022 году. Оценка количества обученных работников – не менее 400 человек с 2019 года.	01.06.2022 – 31.12.2022	К концу 2022 года обучены 400 работников предприятий для целей повышения производительности труда и поддержки занятости, в Роструд направлен отчет по количеству обученных в 2022 году
8.	<p>Результат федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): обучены работники предприятий, определенные в категории требующих дополнительного обучения в целях повышения производительности труда. Оценка количества обученных работников – не менее 83,2 тыс. человек с 2019 года.</p> <p>Характеристика результата федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): к концу 2023 года в 85 субъектах Российской Федерации – участниках национального проекта обучено 83,2 тыс. работников предприятий (с 2019 года) для целей повышения производительности труда и поддержки занятости, данными субъектами Российской Федерации в Роструд направлены отчеты по количеству обученных в 2023 году.</p> <p>Срок (справочно из паспорта федерального проекта): 01.06.2023 – 31.12.2023</p>		
8.1.	В Краснодарском крае обучены работники предприятий – участников регионального проекта «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях», определенные в категории требующих дополнительного	01.06.2023 – 31.12.2023	К концу 2023 года обучены 500 работников предприятий для целей повышения производительности труда и поддержки занятости, в Роструд

	обучения в целях повышения производительности труда в 2023 году. Оценка количества обученных работников – не менее 500 человек с 2019 года.		направлен отчет по количеству обученных в 2023 году
9.	<p>Результат федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): обучены работники предприятий, определенные в категории требующих дополнительного обучения в целях повышения производительности труда. Оценка количества обученных работников – не менее 99,8 тыс. человек с 2019 года.</p> <p>Характеристика результата федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): к концу 2024 года в 85 субъектах Российской Федерации – участниках национального проекта обучено 99,8 тыс. работников предприятий (с 2019 года) для целей повышения производительности труда и поддержки занятости, данными субъектами Российской Федерации в Роструд направлены отчеты по количеству обученных в 2024 году.</p> <p>Срок (справочно из паспорта федерального проекта): 01.06.2024 – 31.12.2024</p>		
9.1.	В Краснодарском крае обучены работники предприятий – участников регионального проекта «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях», определенные в категории требующих дополнительного обучения в целях повышения производительности труда в 2024 году. Оценка количества обученных работников – не менее 600 человек с 2019 года.	01.06.2024 – 31.12.2024	К концу 2024 года обучены 600 работников нарастающим итогом с 2019 года предприятий для целей повышения производительности труда и поддержки занятости, в Роструд направлен отчет по количеству обученных в 2024 году
Задача национального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): развитие инфраструктуры занятости и внедрение организационных и технологических инноваций с использованием цифровых и платформенных решений в целях поддержки уровня занятости населения			
10.	<p>Результат федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): в субъектах Российской Федерации – участниках национального проекта проведен аудит деятельности центров занятости населения и выявлены направления развития в соответствии с потребностью граждан, предприятий и учебных организаций</p> <p>Характеристика результата федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): проведен анализ деятельности центров занятости населения в субъектах Российской Федерации, сформирован перечень направлений развития и предложения по проведению пилотных проектов.</p> <p>Срок (справочно из паспорта федерального проекта): 15.01.2019 – 01.04.2019</p>		
10.1	В Краснодарском крае проведен аудит деятельности центров занятости населения и выявлены направления развития в соответствии с потребностью граждан, предприятий и учебных организаций	15.01.2019 – 01.04.2019	проведен анализ деятельности центров занятости населения в Краснодарском крае, сформирован перечень направлений развития и предложения по проведению пилотных проектов

11.	<p>Результат федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): разработан проект единых требований к деятельности органов службы занятости, включая типовые решения и рекомендации для повышения эффективности работы центров занятости населения, стандарт модельного центра занятости населения, регламенты работы центров занятости населения, внедрение и организационно-методическое сопровождение функционирования автоматизированных информационных систем, программа переобучения для сотрудников.</p> <p>Характеристика результата федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): создан проект единых требований к деятельности органов службы занятости для целей эффективности работы и приведения качества деятельности центров занятости к единым высоким стандартам.</p> <p>Срок (справочно из паспорта федерального проекта): 15.01.2019 – 01.07.2019</p>		
11.1	В Краснодарском крае организовано внедрение единых требований к деятельности органов службы занятости, включая типовые решения и рекомендации для повышения эффективности работы центров занятости населения, стандарт модельного центра занятости населения, регламенты работы центров занятости населения, внедрение и организационно-методическое сопровождение функционирования автоматизированных информационных систем, программа переобучения для сотрудников в пилотном центре занятости населения	15.01.2019 – 31.12.2019	единые требования к деятельности органов службы занятости для целей эффективности работы и приведения качества деятельности центров занятости к единым высоким стандартам внедряются в пилотном центре занятости населения
12.	<p>Результат федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): в субъектах Российской Федерации утвержден перечень пилотных проектов по реализации мероприятий, направленных на повышение эффективности деятельности центров занятости населения, в соответствии с едиными требованиями к организации деятельности органов службы занятости по выявленным в ходе аудита проблемным областям их деятельности.</p> <p>Характеристика результата федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): создан перечень пилотных проектов в 16 субъектах Российской Федерации – участниках национального проекта в 2019 году</p> <p>Срок (справочно из паспорта федерального проекта): 15.01.2019 – 03.06.2019</p>		
12.1	В Краснодарском крае утвержден перечень пилотных проектов по реализации мероприятий, направленных на повышение эффективности деятельности центров занятости населения, в соответствии с едиными требованиями к организации деятельности органов службы занятости по выявленным в ходе аудита проблемным областям их деятельности	15.01.2019 – 03.06.2019	создан перечень пилотных проектов в целях реализации мероприятий, направленных на повышение эффективности деятельности центров занятости населения, в соответствии с едиными требованиями к организации деятельности органов службы занятости по выявленным в ходе аудита проблемным областям их деятельности

13.	<p>Результат федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): в пилотных субъектах Российской Федерации усовершенствована система анализа и прогнозирования данных о потребности предприятий в кадрах.</p> <p>Характеристика результата федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): усовершенствована система анализа и прогнозирования данных о потребности предприятий в кадрах</p> <p>Срок (справочно из паспорта федерального проекта): 01.03.2020 – 01.07.2019</p>		
13.1	В Краснодарском крае усовершенствована система анализа и прогнозирования данных о потребности предприятий в кадрах	15.01.2020 – 01.07.2020	усовершенствована система анализа и прогнозирования данных о потребности предприятий в кадрах
14.	<p>Результат федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): в рамках пилотного проекта создана система активного взаимодействия центров занятости населения с работодателями, в том числе из других субъектов Российской Федерации, в целях получения информации об актуальных вакансиях для целей трудоустройства работников предприятий – участников национального проекта.</p> <p>Характеристика результата федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): сформирована система активного взаимодействия центров занятости населения с работодателями, в том числе из других субъектов Российской Федерации, в целях получения информации об актуальных вакансиях для целей трудоустройства работников предприятий – участников национального проекта, в том числе посредством информационно-технологических и/или организационных решений</p> <p>Срок (справочно из паспорта федерального проекта): 01.07.2019 – 31.10.2019</p>		
14.1	В Краснодарском крае в рамках пилотного проекта создана система активного взаимодействия центров занятости населения с работодателями, в том числе из других субъектов Российской Федерации, в целях получения информации об актуальных вакансиях для целей трудоустройства работников предприятий – участников регионального проекта «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях»	15.01.2019 – 31.10.2019	сформирована система активного взаимодействия центров занятости населения с работодателями, в том числе из других субъектов Российской Федерации, в целях получения информации об актуальных вакансиях для целей трудоустройства работников предприятий – участников регионального проекта «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях», в том числе посредством информационно-технологических и/или организационных решений
15.	<p>Результат федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): в пилотных субъектах Российской Федерации определены и внедрены ключевые показатели эффективности работы центров занятости населения.</p> <p>Характеристика результата федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): утвержденный перечень ключевых показателей эффективности работы центров занятости населения внедрен в центрах занятости населения, в которых реализуются пилотные проекты.</p> <p>Срок (справочно из паспорта федерального проекта): 01.07.2019 – 31.10.2019</p>		

15.1	В Краснодарском крае в пилотном центре занятости населения определены и внедрены ключевые показатели эффективности работы	01.07.2019 – 31.10.2019	утвержденный перечень ключевых показателей эффективности работы центров занятости населения внедрен в центре занятости населения, в котором реализуется пилотный проект
16.	<p>Результат федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): подведены итоги пилотирования подходов. По результатам проведенных пилотных проектов определены необходимые финансовые затраты для модернизации центра занятости населения и тиражирования новой модели центра занятости населения в субъекте Российской Федерации, утвержден обновленный порядок финансирования.</p> <p>Характеристика результата федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): подготовлен отчет по итогам проведения пилотных проектов для корректировки стандартов работы, уточнения потребности в финансовых ресурсах и утвержден обновленный порядок финансирования.</p> <p>Срок (справочно из паспорта федерального проекта): 15.01.2019 – 01.11.2019</p>		
16.1	В Краснодарском крае подведены итоги пилотирования подходов. По результатам проведенного пилотного проекта определены необходимые финансовые затраты для модернизации центра занятости населения и тиражирования новой модели центра занятости населения	15.01.2019 – 01.11.2019	подготовлен отчет по итогам проведения пилотного проекта для корректировки стандартов работы, уточнения потребности в финансовых ресурсах и утвержден обновленный порядок финансирования
17.	<p>Результат федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): начато масштабирование новой модели центра занятости населения на основе выработанных в ходе пилотных проектов рекомендаций в субъектах Российской Федерации – участниках национального проекта.</p> <p>Характеристика результата федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): начато распространение лучших практик и единых стандартов работы в пилотных субъектах Российской Федерации.</p> <p>Срок (справочно из паспорта федерального проекта): 15.01.2021 – 15.03.2021</p>		
17.1	В Краснодарском крае начато масштабирование новой модели центра занятости населения на основе выработанных в ходе пилотного проекта рекомендаций	15.01.2020 – 31.12.2024	начато распространение лучших практик и единых стандартов работы в 43 центрах занятости населения
18.	<p>Результат федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): начато масштабирование новой модели центра занятости населения на основе выработанных в ходе пилотных проектов рекомендаций в субъектах Российской Федерации – участниках национального проекта.</p> <p>Характеристика результата федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): начато распространение лучших практик и единых стандартов работы в пилотных субъектах Российской Федерации.</p> <p>Срок (справочно из паспорта федерального проекта): 15.01.2021 – 15.03.2021</p>		

18.1	Реализуются мероприятия по технической модернизации, стимулированию и обучению работников центров занятости населения (при условии дополнительного финансирования из средств краевого бюджета)	15.01.2019 31.12.2024	–	Техническая модернизация службы занятости, включая приобретение для оснащения рабочих мест специалистов и замены устаревшего оборудования 160 компьютеров, 420 принтеров и 190 многофункциональных устройств, изготовление 2500 стендов для размещения информации, оснащение 7 центров занятости населения системами «Электронная очередь», приобретение 112 информационных киосков и другие
19.	<p>Результат федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): в субъектах Российской Федерации модернизированы механизмы профилирования, мониторинга трудоустройства работников – участников мероприятий.</p> <p>Характеристика результата федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): в пилотных субъектах модернизирована система работы центров занятости населения, нацеленная на проактивность действий, профилирование клиентов и мониторинг трудоустройства.</p> <p>Срок (справочно из паспорта федерального проекта): 15.01.2021 – 15.03.2021</p>			
19.1	В Краснодарском крае модернизированы механизмы профилирования, мониторинга трудоустройства работников – участников мероприятий	15.01.2021 15.03.2021	–	модernизированы механизмы профилирования, мониторинга трудоустройства работников – участников мероприятий
20.	<p>Результат федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): подведены итоги тиражирования лучших практик в пилотных субъектах Российской Федерации.</p> <p>Характеристика результата федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): отчет по реализации тиражирования в пилотных субъектах Российской Федерации, перечень предложений по совершенствованию работы, скорректированный план работы по дальнейшему тиражированию</p> <p>Срок (справочно из паспорта федерального проекта): 15.01.2022 – 01.10.2022</p>			
20.1	В Краснодарском крае подведены промежуточные итоги тиражирования лучших практик	15.01.2022 01.10.2022	–	подведены промежуточные итоги тиражирования лучших практик

4. Финансовое обеспечение реализации регионального проекта

[illegible]

[illegible]

	центров занятости населения, стандарт модельного центра занятости населения, регламенты работы центров занятости населения, внедрение и организационно-методическое сопровождение функционирования автоматизированных информационных систем, создание и обеспечение работы каналов связи, программа переобучения для сотрудников							
1.2.	В Краснодарском крае организовано внедрение единых требований к деятельности органов службы занятости, включая типовые решения и рекомендации для повышения эффективности работы центров занятости населения, стандарт модельного центра занятости населения, регламенты работы центров занятости населения, внедрение и организационно-методическое сопровождение функционирования автоматизированных информационных систем, программа переобучения для сотрудников в пилотном центре занятости населения	39,4737	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.2.1.	Федеральный бюджет (в том числе межбюджетные трансферты бюджету Краснодарского края)	37,5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	37,5
1.2.2.	Бюджеты государственных внебюджетных фондов Российской Федерации и их территориальных фондов	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.2.3.	Консолидированный бюджет субъекта Российской Федерации в т.ч.:	1,9737	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,9737
1.2.3.1.	Бюджет субъекта Российской Федерации	1,9737	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,9737
1.2.3.2.	Межбюджетные трансферты бюджета субъекта Российской Федерации бюджетам муниципальных образований	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.2.3.3.	Бюджеты муниципальных образований (без учета межбюджетных трансфертов)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

	из бюджета субъекта Российской Федерации)							
1.2.4	Внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Всего по региональному проекту, в том числе		47,7297	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	47,7297
Федеральный бюджет (в том числе межбюджетные трансферты бюджету Краснодарского края)		45,3432	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	45,3432
Бюджеты государственных внебюджетных фондов Российской Федерации и их территориальных фондов		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Консолидированный бюджет субъекта Российской Федерации в т.ч.:		2,3865	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	2,3865
Бюджеты муниципальных образований (без учета межбюджетных трансфертов из бюджета субъекта Российской Федерации)		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Внебюджетные источники		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

5. Участники регионального проекта

№ п/п	Роль в региональном проекте	Фамилия, инициалы	Должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте (процентов)
1.	Руководитель регионального проекта	Гаркуша С.П.	Министр труда и социального развития Краснодарского края	А.А. Минькова заместитель главы (губернатора) администрации Краснодарского края	10
2.	Администратор регионального проекта	Голик А.И.	заместитель министра труда и социального развития Краснодарского края	Гаркуша С.П. министр труда и социального развития Краснодарского края	40
Общие организационные мероприятия по региональному проекту					
3.	Участник регионального проекта	Скоробогатько А.В.	Заместитель начальника отдела анализа, прогноза и мониторинга трудовых ресурсов в	Л.И. Чурсина начальник отдела анализа, прогноза и мониторинга трудовых ре-	50

			управлении занятости населения министерства труда и социального развития Краснодарского края	сурсов в управлении занятости населения министерства труда и социального развития Краснодарского края	
4.	Участник регионального проекта	Гладких И.Н.	Главный консультант отдела проектного управления департамента инвестиций и развития малого и среднего предпринимательства Краснодарского края	С.А. Герих заместитель руководителя департамента инвестиций и развития малого и среднего предпринимательства Краснодарского края, начальник отдела проектного управления	10
В Краснодарском крае обучены работники предприятий – участников регионального проекта «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях», определенные в категории требующих дополнительного обучения в целях повышения производительности труда. Оценка количества обученных работников – не менее 100 человек (на 2019 год).					
5.	Ответственный за достижение результата регионального проекта	Гаркуша С.П.	Министр труда и социального развития Краснодарского края	А.А. Минькова заместитель главы (губернатора) администрации Краснодарского края	10
6.	Участник регионального проекта	Зародов Н.Н.	Начальник управления занятости населения министерства труда и социального развития Краснодарского края	А.И. Голик заместитель министра труда и социального развития Краснодарского края	40
7.	Участник регионального проекта	Слепченко М.В.	Начальник отдела профобучения и профессиональной ориентации управления занятости населения министерства труда и социального развития Краснодарского края	Н.Н. Зародов начальник управления занятости населения министерства труда и социального развития Краснодарского края	40
8.	Участник регионального проекта	Чурсина Л.И.	Начальник отдела анализа, прогноза и мониторинга трудовых ресурсов управления занятости населения министерства труда и	Н.Н. Зародов начальник управления занятости населения министерства труда и социального развития Краснодарского края	40

			социального развития Краснодарского края		
9.	Участник регионального проекта	Печонова Е.И.	Исполняющий обязанности начальника отдела отраслевого планирования и финансирования в финансово-экономическом управлении	Ю.А. Козлова начальник финансово-экономического управления министерства труда и социального развития Краснодарского края	10
В Краснодарском крае организовано внедрение единых требований к деятельности органов службы занятости, включая типовые решения и рекомендации для повышения эффективности работы центров занятости населения, стандарт модельного центра занятости населения, регламенты работы центров занятости населения, внедрение и организационно-методическое сопровождение функционирования автоматизированных информационных систем, программа переобучения для сотрудников в пилотных центрах занятости населения					
10.	Ответственный за достижение результата регионального проекта	Гаркуша С.П.	Министр труда и социального развития Краснодарского края	А.А. Минькова заместитель главы (губернатора) администрации Краснодарского края	10
11.	Участник регионального проекта	Зародов Н.Н.	Начальник управления занятости населения министерства труда и социального развития Краснодарского края	А.И. Голик заместитель министра труда и социального развития Краснодарского края	40
12.	Участник регионального проекта	Чурсина Л.И.	Начальник отдела анализа, прогноза и мониторинга трудовых ресурсов управления занятости населения министерства труда и социального развития Краснодарского края	Н.Н. Зародов начальник управления занятости населения министерства труда и социального развития Краснодарского края	40
13.	Участник регионального проекта	Воробьев Е.Е.	Начальник отдела ведения регистров получателей государственных услуг в управлении занятости населения министерства труда и социального развития Краснодарского края	Н.Н. Зародов начальник управления занятости населения министерства труда и социального развития Краснодарского края	40
14.	Участник регионального проекта	Зайцева В.Д.	Начальник отдела трудоустройства и трудовой миграции в управлении занятости населения	Н.Н. Зародов начальник управления занятости населения министерства труда и	40

			министерства труда и социального развития Краснодарского края	социального развития Краснодарского края	
15.	Участник регионального проекта	Слепченко М.В.	Начальник отдела профобучения и профессиональной ориентации управления занятости населения министерства труда и социального развития Краснодарского края	Н.Н. Зародов начальник управления занятости населения министерства труда и социального развития Краснодарского края	40
16.	Участник регионального проекта	Печонова Е.И.	Исполняющий обязанности начальника отдела отраслевого планирования и финансирования в финансово-экономическом управлении	Ю.А. Козлова начальник финансово-экономического управления министерства труда и социального развития Краснодарского края	10

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к паспорту регионального проекта
«Поддержка занятости и повышение эф-
фективности рынка труда для обеспе-
чения роста производительности труда»

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ
по реализации регионального проекта

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		начало	окончание			
1.	В Краснодарском крае подведены итоги мероприятий по поддержке занятости, проведенных в предшествующем году, и сформированы предложения по совершенствованию работы	01.02.2019	20.12.2024	Н.Н. Зародов, М.В. Слепченко В.Д. Зайцева Е.Е. Воробьев	информационно-аналитический отчет	РП
1.1.1.	Подведены итоги мероприятий по поддержке занятости, проведенных в 2018 году	01.02.2019	01.03.2019	Л.И. Чурсина М.В. Слепченко В.Д. Зайцева Е.Е. Воробьев	направлен отчет в Роструд по итогам мероприятий по поддержке занятости, перечень предложений по совершенствованию работы	РП
1.1.2.	Проведены семинары с участием заинтересованных органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей, профсоюзов, экспертов	01.02.2019	10.03.2019	Л.И. Чурсина М.В. Слепченко В.Д. Зайцева Е.Е. Воробьев	определены приоритеты дальнейшей работы	РП
1.1.3	Подведены итоги мероприятий по поддержке занятости, проведенных в 2019 году	01.02.2020	20.02.2020	Л.И. Чурсина М.В. Слепченко В.Д. Зайцева	направлен отчет в Роструд по итогам мероприятий по поддержке занятости, перечень	РП

				Е.Е. Воробьев	предложений по совершенствованию работы	
1.1.4	Подведены итоги мероприятий по поддержке занятости, проведенных в 2020 году	01.02.2021	20.02.2021	Л.И. Чурсина М.В. Слепченко В.Д. Зайцева Е.Е. Воробьев	направлен отчет в Роструд по итогам мероприятий по поддержке занятости, перечень предложений по совершенствованию работы	РП
1.1.	Подведены итоги мероприятий по поддержке занятости, проведенных в 2021 году и промежуточные результаты проекта	-	20.02.2022	Л.И. Чурсина М.В. Слепченко В.Д. Зайцева Е.Е. Воробьев	направлен отчет в Роструд по итогам мероприятий по поддержке занятости, перечень предложений по совершенствованию работы	РПО
1.2.1	Подведены итоги мероприятий по поддержке занятости, проведенных в 2022 году	01.02.2023	20.02.2023	Л.И. Чурсина М.В. Слепченко В.Д. Зайцева Е.Е. Воробьев	направлен отчет в Роструд по итогам мероприятий по поддержке занятости, перечень предложений по совершенствованию работы	РП
1.2.2	Подведены итоги мероприятий по поддержке занятости, проведенных в 2023 году	01.02.2024	20.02.2024	Л.И. Чурсина М.В. Слепченко В.Д. Зайцева Е.Е. Воробьев	направлен отчет в Роструд по итогам мероприятий по поддержке занятости, перечень предложений по совершенствованию работы	РП
1.2.	Подведены итоги мероприятий по поддержке занятости, проведенных в 2024 году и итоги реализации проекта в целом	-	20.12.2024	Л.И. Чурсина М.В. Слепченко В.Д. Зайцева Е.Е. Воробьев	направлен отчет в Роструд по итогам мероприятий по поддержке занятости	РПО
2.	В Краснодарском крае по результатам проведения аудита организаций – участников регионального проекта «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях» экспертными организациями, уполномоченными на право проведения работ и (или) оказания	01.04.2019	30.07.2019	М.В. Слепченко Л.И. Чурсина	сформированы списки работников предприятий – участников регионального проекта «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях» на обучение с указа-	РП

	услуг по разработке и реализации программ повышения производительности труда и уменьшения непроизводительных расходов, сформированы списки работников предприятий на обучение, выбраны программы переподготовки и повышения квалификации и обучающие организации				нием программы переподготовки и повышения квалификации и организаций, которые будут проводить обучение.	
2.1.1.	Сформированы списки на обучение в 2019 году	01.04.2019	30.07.2019	М.В. Слепченко Л.И. Чурсина	Списки на обучение	РП
2.1.2.	Выбраны направления обучения в 2019 году	01.04.2019	30.07.2019	М.В. Слепченко	Перечень направлений обучения	РП
2.1.3.	Определены обучающие организации	01.04.2019	30.07.2019	М.В. Слепченко	Перечень обучающих организаций	РП
2.1.	Планы по обучению представлены в Роструд	-	30.07.2019	М.В. Слепченко	Письмо в Роструд	РП
3.	В Краснодарском крае обучены работники предприятий – участников регионального проекта «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях», определенные в категории требующих дополнительного обучения в целях повышения производительности труда в 2019 году. Оценка количества обученных работников – не менее 100 человек с 2019 года.	01.01.2019	31.12.2019	М.В. Слепченко	К концу 2019 года обучено 100 работников предприятий для целей повышения производительности труда и поддержки занятости, в Роструд направлен отчет по количеству обученных в 2019 году	РПО
3.1.1	Заключено соглашение с Рострудом о предоставлении иного межбюджетного трансферта на реализацию мероприятия по переобучению, повышению квалификации работников предприятий – участников регионального проекта «Адресная поддержка повышения производительности	01.01.2019	20.03.2019	Е.И. Печонова	Соглашение в системе «Электронный бюджет»	РПО

	труда на предприятиях» в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда					
3.1.1.	Заключены договора со всеми обучающимися организациями	01.06.2019	31.12.2019	М.В. Слепченко	Перечень договоров	РП
3.1.	Обучено не менее 100 работников с 2019 года	-	31.12.2019	М.В. Слепченко	Участниками обучения получены документы о прохождении обучения	РПО
4.	В Краснодарском крае проведена оценка уровня трудоустройства работников организаций, прошедших обучение в рамках регионального проекта, в том числе находящихся под риском высвобождения (также планируемых к высвобождению или высвобожденных), ранее участвовавших в региональном проекте	15.01.2020	01.02.2020	Л.И. Чурсина М.В. Слепченко	отчет в Роструд с оценкой уровня трудоустроенных работников участвующих предприятий	РП
4.1.1.	Собраны данные о трудоустройстве работников, прошедших обучение в рамках регионального проекта, в том числе находящихся под риском высвобождения (также планируемых к высвобождению или высвобожденных), ранее участвовавших в региональном проекте	15.01.2020	01.02.2020	Л.И. Чурсина В.Д. Зайцева	Данные о трудоустройстве работников	РП
4.1.2.	Проведен анализ и сформированы выводы	15.01.2020	01.02.2020	Л.И. Чурсина В.Д. Зайцева	Аналитические материалы	РП
4.1.	Определены дальнейшие шаги по реализации мероприятий по поддержке занятости работников предприятий, прошедших обучение в рамках регионального проекта, в том числе находящихся под риском высвобождения (также планируемых к высвобождению или высвобожденных), ранее участвовавших в региональном проекте	-	01.02.2020	В.Д. Зайцева	План дальнейших действий	РП

5.	В Краснодарском крае обучены работники предприятий – участников регионального проекта «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях», определенные в категории требующих дополнительного обучения в целях повышения производительности труда в 2020 году. Оценка количества обученных работников – не менее 200 человек с 2019 года.	01.06.2020	31.12.2020	М.В. Слепченко	К концу 2020 года обучены 200 работников предприятий для целей повышения производительности труда и поддержки занятости, в Роструд направлен отчет по количеству обученных в 2020 году	РПО
5.1.1.	Заключено соглашение с Рострудом о предоставлении иного межбюджетного трансферта на реализацию мероприятия по переобучению, повышению квалификации работников предприятий– участников регионального проекта «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях» в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда	01.01.2020	01.03.2020	Е.И. Печонова	Соглашение в системе «Электронный бюджет»	РПО
5.1.2.	Заключены договора с обучающими организациями	01.06.2020	31.12.2020	М.В. Слепченко	Перечень договоров	РП
5.1.	Обучены работники организаций	-	31.12.2020	М.В. Слепченко	Участниками обучения получены документы о прохождении обучения	РПО
6.	В Краснодарском крае обучены работники предприятий – участников регионального проекта «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях», определенные в категории требующих дополнительного обучения в целях повышения производительности труда в 2021 году. Оценка количества обученных	01.06.2021	31.12.2021	М.В. Слепченко	К концу 2021 года обучены 300 работников предприятий для целей повышения производительности труда и поддержки занятости, в Роструд направлен отчет по количеству обученных в 2021 году	РПО

	работников – не менее 300 человек с 2019 года.					
6.1.1.	Заключено соглашение с Рострудом о предоставлении иного межбюджетного трансферта на реализацию мероприятия по переобучению, повышению квалификации работников предприятий– участников регионального проекта «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях» в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда	01.01.2021	01.03.2021	Е.И. Печонова	Соглашение в системе «Электронный бюджет»	РПО
6.1.2.	Заключены договора с обучающими организациями	01.06.2021	31.12.2021	М.В. Слепченко	Перечень договоров	РП
6.1.	Обучены работники организаций	-	31.12.2021	М.В. Слепченко	Участниками обучения получены документы о прохождении обучения	РПО
7.	В Краснодарском крае обучены работники предприятий – участников регионального проекта «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях», определенные в категории требующих дополнительного обучения в целях повышения производительности труда в 2022 году. Оценка количества обученных работников – не менее 400 человек с 2019 года.	01.06.2022	31.12.2022	М.В. Слепченко	К концу 2022 года обучены 400 работников предприятий для целей повышения производительности труда и поддержки занятости, в Роструд направлен отчет по количеству обученных в 2022 году	РПО
7.1.1.	Заключено соглашение с Рострудом о предоставлении иного межбюджетного трансферта на реализацию мероприятия по переобучению, повышению квалификации работников предприятий– участников регионального проекта «Адресная поддержка повышения производительности	01.01.2022	01.03.2022	Е.И. Печонова	Соглашение в системе «Электронный бюджет»	РПО

	труда на предприятиях» в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда					
7.1.2.	Заключены договора с обучающими организациями	01.06.2022	31.12.2022	М.В. Слепченко	Перечень договоров	РП
7.1.	Обучены работники организаций	-	31.12.2022	М.В. Слепченко	Участниками обучения получены документы о прохождении обучения	РПО
8.	В Краснодарском крае обучены работники предприятий – участников регионального проекта «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях», определенные в категории требующих дополнительного обучения в целях повышения производительности труда в 2023 году. Оценка количества обученных работников – не менее 500 человек с 2019 года.	01.06.2023	31.12.2023	М.В. Слепченко	К концу 2023 года обучены 500 работников предприятий для целей повышения производительности труда и поддержки занятости, в Роструд направлен отчет по количеству обученных в 2023 году	РПО
8.1.1.	Заключено соглашение с Рострудом о предоставлении иного межбюджетного трансферта на реализацию мероприятия по переобучению, повышению квалификации работников предприятий– участников регионального проекта «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях» в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда	01.01.2023	01.03.2023	Е.И. Печонова	Соглашение в системе «Электронный бюджет»	РПО
8.1.2.	Заключены договора с обучающими организациями	01.06.2023	31.12.2023	М.В. Слепченко	Перечень договоров	РП
8.1.	Обучены работники организаций	-	31.12.2023	М.В. Слепченко	Участниками обучения получены документы о прохождении обучения	РПО

9.	В Краснодарском крае обучены работники предприятий – участников регионального проекта «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях», определенные в категории требующих дополнительного обучения в целях повышения производительности труда в 2024 году. Оценка количества обученных работников – не менее 600 человек с 2019 года.	01.06.2024	31.12.2024	М.В. Слепченко	К концу 2024 года обучены 600 работников предприятий для целей повышения производительности труда и поддержки занятости, в Роструд направлен отчет по количеству обученных в 2024 году	РПО
9.1.1.	Заключено соглашение с Рострудом о предоставлении иного межбюджетного трансферта на реализацию мероприятия по переобучению, повышению квалификации работников предприятий– участников регионального проекта «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях» в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда	01.01.2024	01.03.2024	Е.И. Печонова	Соглашение в системе «Электронный бюджет»	РПО
9.1.2.	Заключены договора с обучающими организациями	01.06.2024	31.12.2024	М.В. Слепченко	Перечень договоров	РП
9.1.	Обучены работники организаций	-	31.12.2024	М.В. Слепченко	Участниками обучения получены документы о прохождении обучения	РПО
10.	В Краснодарском крае проведен аудит деятельности центров занятости населения и выявлены направления развития в соответствии с потребностью граждан, предприятий и учебных организаций	15.01.2019	01.04.2019	Н.Н. Зародов Л.И. Чурсина М.В. Слепченко В.Д. Зайцева Е.Е. Воробьев	Проведен анализ деятельности центров занятости населения в Краснодарском крае, сформирован перечень направлений развития и предложения по проведению пилотных проектов	РПО
10.1.1.	Проведен анализ деятельности центров занятости населения исходя из направлений аудита, определенным Минтрудом России	15.01.2019	15.03.2019	Н.Н. Зародов Л.И. Чурсина	Аналитические материалы	РП

				М.В. Слепченко В.Д. Зайцева Е.Е. Воробьев		
10.1.2	Результаты анализа прошли обсуждение с участием социальных партнеров, экспертов, представителей заинтересованных органов исполнительной власти и иных заинтересованных сторон	20.01.2019	20.03.2019	Н.Н. Зародов Л.И. Чурсина М.В. Слепченко В.Д. Зайцева Е.Е. Воробьев	Аналитические материалы	РП
10.1	Представлены отчеты в Минтруд России и Минэкономразвития России в части анализа достижения установленных показателей, предложений по способам решения и перспективам развития	-	01.04.2019	Л.И. Чурсина	Письма в Минтруд России и Минэкономразвития России	РПО
11.	В Краснодарском крае организовано внедрение единых требований к деятельности органов службы занятости, включая типовые решения и рекомендации для повышения эффективности работы центров занятости населения, стандарт модельного центра занятости населения, регламенты работы центров занятости населения, внедрение и организационно-методическое сопровождение функционирования автоматизированных информационных систем, программа переобучения для сотрудников в пилотном центре занятости населения Тихорецкого района	01.01.2019	31.12.2019	Н.Н. Зародов Л.И. Чурсина М.В. Слепченко В.Д. Зайцева Е.Е. Воробьев	сформирована система активного взаимодействия центров занятости населения с работодателями, в том числе из других субъектов Российской Федерации, в целях получения информации об актуальных вакансиях для целей трудоустройства работников предприятий – участников регионального проекта «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях», в том числе посредством информационно-технологических и/или организационных решений	РПО
11.1.1	Единые требования к деятельности органов службы занятости, разработанные и	01.01.2019	31.12.2019	Н.Н. Зародов	Отчет в Минтруд России	РП

	утвержденные Минтрудом России внедрены в пилотном центре занятости населения Тихорецкого района					
12.	В Краснодарском крае утвержден перечень пилотных проектов по реализации мероприятий, направленных на повышение эффективности деятельности центров занятости населения, в соответствии с едиными требованиями к организации деятельности органов службы занятости по выявленным в ходе аудита проблемным областям их деятельности	01.01.2019	03.06.2019	Н.Н. Зародов	Создан перечень пилотных проектов	РПО
12.1.1.	Центр занятости населения Тихорецкого района утвержден в качестве пилотного в государственной программе Краснодарского края «Содействие занятости населения»	01.01.2019	01.04.2019	Л.И. Чурсина	Постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 16 ноября 2015 года № 1036 «Об утверждении государственной программы Краснодарского края «Содействие занятости населения» и о признании утратившими силу некоторых нормативных правовых актов главы администрации (губернатора) Краснодарского края»	РПО
12.1.2.	Подведены итоги апробации в пилотном центре занятости населения Тихорецкого района Технологии работы по профессиональному подбору кандидатов для работодателя в 2018 году	01.01.2019	15.02.2019	Н.Н. Зародов	Аналитические материалы	РП
12.1.3.	Утверждена Технология работы в пилотном центре занятости населения по профессиональному подбору кандидатов для работодателя	15.02.2019	01.04.2019	Н.Н. Зародов	Приказ министерства труда и социального развития об утверждении Технологии работы в пилотном центре занятости	РП

					населения по профессиональному подбору кандидатов для работодателя	
12.1.2.	Заключено соглашение с Рострудом о предоставлении иного межбюджетного трансферта на реализацию мероприятий, направленных на повышение эффективности службы занятости	01.01.2019	01.03.2019	Е.И. Печонова	Соглашение в системе «Электронный бюджет»	РПО
12.1.3.	Определены направления расходования средств в рамках заключенного соглашения	01.01.2019	01.05.2019	Н.Н. Зародов	Аналитические материалы	РП
12.1	Утвержден перечень пилотных проектов развития службы занятости	-	01.06.2019	Н.Н. Зародов	Перечень пилотных проектов	РП
13.	В Краснодарском крае усовершенствована система анализа и прогнозирования данных о потребности предприятий в кадрах	01.01.2020	01.07.2020	Л.И. Чурсина	Усовершенствована система анализа и прогнозирования данных о потребности предприятий в кадрах	РПО
13.1.1	Система прогнозирования дополнительной потребности в квалифицированных кадрах усовершенствована с учетом реализации программ повышения производительности труда в организациях участников регионального проекта «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях»	01.01.2020	01.03.2020	Л.И. Чурсина	Методика прогноза	РП
13.1	Проведен прогноз дополнительной потребности в квалифицированных кадрах на среднесрочный период (7 лет) в том числе по организациям - участникам регионального проекта «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях»	01.03.2020	01.07.2020	Л.И. Чурсина	Отчет по прогнозу дополнительной потребности в квалифицированных кадрах на среднесрочный период (7 лет)	РП

14.	В Краснодарском крае в рамках пилотного проекта создана система активного взаимодействия центров занятости населения с работодателями, в том числе из других субъектов Российской Федерации, в целях получения информации об актуальных вакансиях для целей трудоустройства работников предприятий – участников регионального проекта «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях»	01.07.2019	31.10.2019	Н.Н. Зародов	Сформирована система активного взаимодействия центров занятости населения с работодателями, в том числе из других субъектов Российской Федерации, в целях получения информации об актуальных вакансиях для целей трудоустройства работников предприятий – участников регионального проекта «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях», в том числе посредством информационно-технологических и/или организационных решений	РП
14.1.1.	Организована работа пилотного центра занятости в рамках Технологии работы центров занятости населения по профессиональному подбору кандидатов для работодателя и утверждённых единых требований к деятельности органов службы занятости	01.07.2019	31.10.2019	Н.Н. Зародов	Отчеты пилотного центра занятости	РП
14.1.	Сформирована система активного взаимодействия центров занятости населения с работодателями	01.07.2019	31.10.2019	Н.Н. Зародов	Аналитические материалы	РП
15.	В Краснодарском крае в пилотном центре занятости населения определены и внедрены ключевые показатели эффективности работы	01.07.2019	31.10.2019	Л.И. Чурсина	утвержденный перечень ключевых показателей эффективности работы центров занятости населения внедрен в центре занятости населения, в котором реализуются пилотные проекты	РПО

15.1.1.	Разработаны предложения по внедрению финансовых и нефинансовых мер стимулирования центров занятости населения к достижению ключевых показателей	01.07.2019	31.10.2019	Н.Н. Зародов	Аналитические материалы	РП
15.1.2	Определен перечень ключевых показателей деятельности центра занятости населения	01.07.2019	31.10.2019	Л.И. Чурсина	Перечень ключевых показателей	РП
15.1	В пилотном центрах занятости населения внедрена системы ключевых показателей деятельности	-	31.10.2019	Н.Н. Зародов	Ключевые показатели деятельности применяются в пилотном центре занятости населения	РП
16.	В Краснодарском крае подведены итоги пилотирования подходов	15.01.2019	01.11.2019	Л.И. Чурсина	Подготовлен отчет в Роструд и Минтруд России по итогам проведения пилотных проектов для корректировки стандартов работы	РП
16.1.1	Проведен анализ отчета пилотного центра занятости населения по итогам пилотирования подходов	01.10.2019	01.11.2019	Л.И. Чурсина	Аналитические материалы	РП
16.1	Направлены отчеты в Роструд и Минтруда России по итогам пилотирования подходов	-	01.11.2019	Л.И. Чурсина	Отчет	РП
17.	В Краснодарском крае начато масштабирование новой модели центра занятости населения на основе выработанных в ходе пилотных проектов рекомендаций	09.01.2020	31.12.2024	Н.Н. Зародов	Начато распространение лучших практик и единых стандартов работы	РП
17.1.1.	Внедрена Технология работы центров занятости населения по профессиональному подбору кандидатов для работодателя в 10 центрах занятости (нарастающим итогом с 2019 года)	09.01.2020	31.12.2020	Н.Н. Зародов	Технология работы центров занятости населения по профессиональному подбору кандидатов для работодателя применяется в 10 центрах занятости	РП
17.1.2.	Проведен анализ итогов внедрения Технологии работы центров занятости населения по профессиональному подбору кандидатов для работодателя	01.12.2020	31.12.2020	Л.И. Чурсина	Отчет о внедрении Технологии работы центров занятости населения по профессиональному	РП

					подбору кандидатов для работодателя в 10 центрах занятости населения	
17.1.	Технология работы центров занятости населения по профессиональному подбору кандидатов успешно масштабирована на 10 центров занятости населения (нарастающим итогом с 2019 года)	-	31.12.2020	Н.Н. Зародов	Отчеты о масштабировании направлены в Роструд и Минтруд России	РПО
17.2.1.	Внедрена Технология работы центров занятости населения по профессиональному подбору кандидатов для работодателя в 18 центрах занятости (нарастающим итогом с 2019 года)	09.01.2021	31.12.2021	Н.Н. Зародов	Технология работы центров занятости населения по профессиональному подбору кандидатов для работодателя применяется в 18 центрах занятости	РП
17.2.2.	Проведен анализ итогов внедрения Технологии работы центров занятости населения по профессиональному подбору кандидатов для работодателя	01.12.2021	31.12.2021	Л.И. Чурсина	Отчет о внедрении Технологии работы центров занятости населения по профессиональному подбору кандидатов для работодателя в 18 центрах занятости населения	РП
17.2.	Технология работы центров занятости населения по профессиональному подбору кандидатов успешно масштабирована на 18 центров занятости населения (нарастающим итогом с 2019 года)	-	31.12.2021	Н.Н. Зародов	Отчеты о масштабировании направлены в Роструд и Минтруд России	РПО
17.3.1.	Внедрена Технология работы центров занятости населения по профессиональному подбору кандидатов для работодателя в 26 центрах занятости (нарастающим итогом с 2019 года)	09.01.2022	31.12.2022	Н.Н. Зародов	Технология работы центров занятости населения по профессиональному подбору кандидатов для работодателя применяется в 26 центрах занятости	РП
17.3.2.	Проведен анализ итогов внедрения Технологии работы центров занятости населения по профессиональному подбору кандидатов для работодателя	01.12.2022	31.12.2022	Л.И. Чурсина	Отчет о внедрении Технологии работы центров занятости населения по профессиональному	РП

					подбору кандидатов для работодателя в 26 центрах занятости населения	
17.3.	Технология работы центров занятости населения по профессиональному подбору кандидатов успешно масштабирована на 26 центров занятости населения (нарастающим итогом с 2019 года)	-	31.12.2022	Н.Н. Зародов	Отчеты о масштабировании направлены в Роструд и Минтруд России	РПО
17.4.1.	Внедрена Технология работы центров занятости населения по профессиональному подбору кандидатов для работодателя в 34 центрах занятости (нарастающим итогом с 2019 года)	09.01.2023	31.12.2023	Н.Н. Зародов	Технология работы центров занятости населения по профессиональному подбору кандидатов для работодателя применяется в 34 центрах занятости	РП
17.4.2.	Проведен анализ итогов внедрения Технологии работы центров занятости населения по профессиональному подбору кандидатов для работодателя	01.12.2023	31.12.2023	Л.И. Чурсина	Отчет о внедрении Технологии работы центров занятости населения по профессиональному подбору кандидатов для работодателя в 34 центрах занятости населения	РП
17.4.	Технология работы центров занятости населения по профессиональному подбору кандидатов успешно масштабирована на 34 центров занятости населения (нарастающим итогом с 2019 года)	-	31.12.2023	Н.Н. Зародов	Отчеты о масштабировании направлены в Роструд и Минтруд России	РПО
17.5.1.	Внедрена Технология работы центров занятости населения по профессиональному подбору кандидатов для работодателя в 44 центрах занятости (нарастающим итогом с 2019 года)	09.01.2024	31.12.2024	Н.Н. Зародов	Технология работы центров занятости населения по профессиональному подбору кандидатов для работодателя применяется в 44 центрах занятости	РП
17.5.2.	Проведен анализ итогов внедрения Технологии работы центров занятости населения по профессиональному подбору кандидатов для работодателя	01.12.2024	31.12.2024	Л.И. Чурсина	Отчет о внедрении Технологии работы центров занятости населения по профессиональному	РП

					подбору кандидатов для работодателя в 44 центрах занятости населения	
17.5.	Технология работы центров занятости населения по профессиональному подбору кандидатов успешно масштабирована на 44 центра занятости населения (нарастающим итогом с 2019 года)	-	31.12.2024	Н.Н. Зародов	Отчеты о масштабировании направлены в Роструд и Минтруд России	РПО
18.	Реализуются мероприятия по технической модернизации, стимулированию и обучению работников центров занятости населения (при условии дополнительного финансирования из средств краевого бюджета)	09.01.2019	31.12.2024	Н.Н. Зародов Е.Е. Воробьев М.В. Слепченко Л.И. Чурсина	Модернизация центров занятости	РПО
18.1.1.	Организована работа по формированию положительного имиджа службы занятости населения с использованием социальных медиа-платформ (социальных сетей)	09.01.2019	31.12.2024	Е.Е. Воробьев	Созданы группы не менее чем в 4-х соц. сетях, настройки и продвижение соответствующих сообществ	РП
18.1	Посещаемость Интерактивного портала службы труда и занятости населения министерства труда и социального развития Краснодарского края в 2024 году составила 4800 тыс. посещений	-	31.12.2024	Е.Е. Воробьев	Аналитические материалы	РП
18.2.1	Изготовление в едином стиле информационных стендов службы занятости и размещение в информационных залах центров занятости населения, у социальных партнеров, в общеобразовательных учреждениях муниципальных образований* * Мероприятие реализуется при условии дополнительного финансирования из	09.01.2019	31.12.2019	В.Д. Зайцева М.В. Слепченко	Обеспечение специалистов, ведущих прием граждан и работодателей, бейджами с ФИО специалиста и логотипом службы занятости	РП

	средств краевого бюджета в 2019 году – 2600,0 тыс. руб.					
18.2	Изготовлены 2500 стендов для размещения в 44 информационных залах центров занятости населения (850 стендов), в городских и сельских поселениях (450 стендов) и в средних общеобразовательных учреждениях муниципальных образований Краснодарского края (1200 стендов). Изготовлены 530 бейджей для сотрудников на приеме граждан и работодателей	-	31.12.2019	В.Д. Зайцева М.В. Слепченко	Стенды в едином стиле размещены в 44 информационных залах центров занятости населения, в городских и сельских поселениях и в средних общеобразовательных учреждениях муниципальных образований Краснодарского края, специалисты приема граждан и работодателей обеспечены бейджами	РП
18.3.1	Приобретена компьютерная и оргтехника* * Мероприятие реализуется при условии дополнительного финансирования из средств краевого бюджета в 2019 году – 7300,0 тыс. руб., в 2020 году – 8700,0 тыс. руб., в 2021-2024 годах – по 8 750,0 тыс. руб.	09.01.2019	31.12.2024	Е.Е. Воробьев	Оснащены рабочие места специалистов центров занятости населения, заменено устаревшее оборудование	РП
18.3	Приобретены для оснащения рабочих мест специалистов и замены устаревшего оборудования: до 2020 года 160 компьютеров, 420 принтеров и 190 многофункциональных устройств для оснащения рабочих мест специалистов, организована ежегодная замена 10% оборудования рабочих мест специалистов	-	31.12.2024	Е.Е. Воробьев	Специалисты центров занятости населения обеспечены необходимым оборудованием	РП
18.4.1	Проведены работы по развитию программного обеспечения, используемого службой занятости населения для взаимодействия с	09.01.2019	31.12.2024	Е.Е. Воробьев	Контракты на сопровождение и доработку ПО «Интерактивный	РП

	клиентами (гражданами и работодателями) в электронном виде				портал службы занятости населения» в	
18.4	Заключены ежегодные контракты на сопровождение и доработку ПО «Интерактивный портал службы занятости населения» в связи с внедрением Технологии работы центров занятости населения по профессиональному подбору кандидатов для работодателя и единых требований, утвержденные Минтрудом России	-	31.12.2024	Е.Е. Воробьев	Специалисты центров занятости используют актуальное программное обеспечение	РП
18.5.1	<p>Центры занятости населения оснащены системами «Электронная очередь»*</p> <p>* Мероприятие реализуется при условии дополнительного финансирования из средств краевого бюджета: в 2019 – 2021 годах – по 740,0 тыс. руб. ежегодно, в 2022 году – 370 тыс. руб.</p>	09.01.2019	31.12.2022	Е.Е. Воробьев	В 7 центрах занятости населения организован прием граждан и работодателей с помощью системы «Электронная очередь»	РП
18.5	Оснащены 7 центров занятости населения системами «Электронная очередь» для повышения качества и сокращения время приема граждан: в 2019 году – 2 центра занятости населения; в 2020 году – 2 центра занятости населения; в 2021 году – 2 центра занятости населения; в 2022 году – 1 центр занятости населения	-	31.12.2022	Е.Е. Воробьев	7 центров занятости оснащены системами «Электронная очередь»	
18.6.1	Организованы в центрах занятости населения и МФЦ пункты самостоятельного поиска работы (работников) через Интернет-ресурсы, в том числе в справочно-информационной системе «Работа в России», с	09.01.2019	31.12.2021	Е.Е. Воробьев В.Д. Зайцева	Обеспечена возможность для граждан самостоятельного поиска работы (работников) через Интернет-ресурсы, в том числе в	РП

	использованием мобильных устройств и информационных терминалов*				справочно-информационной системе «Работа в России», с использованием мобильных устройств и информационных терминалов	
	* Мероприятие реализуется при условии дополнительного финансирования из средств краевого бюджета: в 2019 – 2021 годах в ЦЗН по 2400,0 тыс. руб. ежегодно; в МФЦ в 2019 году – 600,0 тыс. руб., в 2021 году – 5640,0 тыс. руб.					
18.6	Приобретены 112 информационных киосков: 60 информационных киосков для размещения в центрах занятости населения, 52 – для размещения в МФЦ (в 2019 году – 5 киосков в МФЦ 2 центров занятости населения; в 2021 году – 47 киосков в МФЦ 42 центров занятости населения).	-	31.12.2021	Е.Е. Воробьев В.Д. Зайцева	44 центра занятости населения и МФЦ оснащены информационными киосками	РП
18.7.1	Информирование клиентов центров занятости населения посредством SMS-рассылок*	09.01.2019	31.12.2024	Е.Е. Воробьев	Обеспечено информирование клиентов посредством SMS-рассылок	РП
	* Мероприятие реализуется при условии дополнительного финансирования из средств краевого бюджета: в 2019 – 2024 годах по 450,0 тыс. руб. ежегодно					
18.7	44 центра занятости населения используют SMS-рассылки с информированием ежегодно не менее 30 тыс. клиентов службы занятости о принятых решениях,	-	31.12.2024	Е.Е. Воробьев	Контракты с оператором связи на оказание услуги SMS-рассылок	РП

18.8.1	Проведена работа по развитию ИТ-платформы службы занятости населения Краснодарского края* * Мероприятие реализуется при условии дополнительного финансирования из средств краевого бюджета: в 2019 – 2022 годах по 1400,0 тыс. руб. ежегодно.	09.01.2019	31.12.2022	Е.Е. Воробьев	Специалисты центров занятости населения обеспечены лицензированным программным обеспечением	РП
18.8	Заключены контракты на использование ПО (164 лицензии) для автоматизации деятельности специалистов центров занятости населения	-	13.12.2022	Е.Е. Воробьев	Контракты на использование ПО	РП
18.9.1	Обеспечен доступ к актуальной информации о наличии вакансий и резюме ищущих работу граждан с использованием возможностей Интернет-ресурсов	09.01.2019	31.12.2024	Е.Е. Воробьев	Увеличение количества резюме соискателей и вакансий работодателей, представленных в электронном виде	РП
18.9	Количество размещенных на Интерактивном портале резюме соискателей – не менее 80% от количества граждан, зарегистрированных в целях поиска подходящей работы. Доля вакансий, предоставленных через Интерактивный портал – не менее 80% от общего количества вакансий	-	31.12.2024	Е.Е. Воробьев	Аналитические материалы	РП
18.10.1.	Организация переобучения (переподготовки) руководителей и специалистов центров занятости населения в целях соответствия требованиям профессионального стандарта «Специалист по оказанию государственных услуг в области занятости населения»	09.01.2019	31.12.2019	М.В. Слепченко	Специалисты и руководители центров занятости населения соответствуют профессиональному стандарту «Специалист по оказанию государственных услуг в области занятости населения»	РП

18.10.	Прошли переподготовку 208 специалистов центров занятости населения	-	31.12.2019	М.В. Слепченко	Документы об окончании переподготовки	РП
18.11.1.	Организация обучения (повышения квалификации) руководителей центров занятости населения по организации и управлению деятельностью учреждения, корпоративной культуре, этике и нормам делового общения с привлечением образовательных организаций. Установление принципа работы – клиентоориентированность* * Мероприятие реализуется при условии дополнительного финансирования из средств краевого бюджета: в 2019 году – 159,4 тыс. руб.	09.01.2019	31.12.2019	М.В. Слепченко	Руководители центров занятости населения прошли обучение по организации и управлению деятельностью учреждения, корпоративной культуре, этике и нормам делового общения	РП
18.11.	Прошли повышение квалификации руководители центров занятости населения (24 человека): по подбору персонала, по корпоративной культуре, этике и нормам делового общения	-	31.12.2019	М.В. Слепченко	Документы об окончании обучения	РП
18.12.1	Организация обучения (повышения квалификации) специалистов центров занятости населения, ведущих прием граждан и работодателей по вопросам: современных технологий работы по реализации госуслуг, качественного подбора персонала, по корпоративной культуре, этике и нормам делового общения с привлечением образовательных организаций. Установление принципа работы – клиентоориентированность*	09.01.2019	31.12.2019	М.В. Слепченко	Специалисты центров занятости населения, ведущих прием граждан и работодателей прошли обучение по вопросам: современных технологий работы по реализации госуслуг, качественного подбора персонала, по корпоративной культуре, этике и нормам делового общения	РП

	* При дополнительном финансировании из средств краевого бюджета: в 2019 году – 1088,0 тыс. руб.					
18.12.	Прошли повышение квалификации специалисты центров занятости населения, оказывающих государственные услуги в области занятости (160 человек): по подбору персонала, по корпоративной культуре, этике и нормам делового общения	-	31.12.2019	М.В. Слепченко	Документы об окончании обучения	РП
18.13.1.	Скорректированы механизмы мотивации сотрудников центров занятости населения с учетом реализации регионального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда»	09.01.2019	01.04.2019	Л.И. Чурсина	Обеспечена увязка показателей регионального проекта с приказами о материальном стимулировании работников	РП
18.13.	Внесены изменения в приказы о материальном стимулировании руководителей и работников центров занятости населения в части установления показателей по поддержке занятости работников организаций – участников приоритетной программы, напрямую влияющих на размер оплаты труда	-	01.04.2019	Л.И. Чурсина	Приказ министерства труда и социального развития Краснодарского края	РП
18.14.1.	Проведены краевые конкурсы по номинациям «Лучший центр занятости населения», «Лучший специалист по предоставлению отдельных государственных услуг в области содействия занятости населения»* *При дополнительном финансировании из средств краевого бюджета в 2019, 2022 годах – по 600,0 тыс. рублей	09.01.2019	31.12.2022	М.В. Слепченко В.Д. Зайцева	Проведение краевого конкурса один раз в три года с целью повышения мотивации сотрудников центров занятости	РП

18.14.	Проведены краевые конкурсы один раз в три года с целью повышения мотивации сотрудников центров занятости населения. Выплаты по итогам конкурса за I место – 300 тыс. рублей, II место – 200 тыс. рублей, III место – 100 тыс. рублей	-	31.12.2022	М.В. Слепченко В.Д. Зайцева	Отчеты о проведении конкурсов	РП
19.	В Краснодарском крае подведены итоги тиражирования лучших практик	09.01.2019	31.12.2024	Л.И. Чурсина	Аналитические материалы	РПО
19.1.1	Центрами занятости населения представлены отчеты о внедрении Технологии работы центров занятости населения по профессиональному подбору кандидатов и единых требований, утвержденных Минтрудом России	09.01.2019	31.12.2024	Л.И. Чурсина	Отчеты центров занятости населения	РП
19.1.2	Проведен ежегодный мониторинг удовлетворенности соискателей – получателей услуг по подбору вакансий и работодателей – получателей услуг по подбору работников услугами служб занятости населения, в которых проведены пилотные проекты и/или мероприятия развития, по методике, разработанной Федеральной службой по труду и занятости	09.01.2019	31.12.2024	Л.И. Чурсина	Итоги мониторинга удовлетворенности соискателей – получателей услуг по подбору вакансий и работодателей – получателей услуг по подбору работников услугами служб занятости населения, в которых проведены пилотные проекты и/или мероприятия развития направлены в Роструд и Минтруд России	РПО
19.1	Итоги тиражирования лучших практик направлены в Роструд и Минтруд России	-	31.12.2024	Л.И. Чурсина	Отчеты в Роструд и Минтруд России	РПО

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к паспорту регионального проекта
«Поддержка занятости и повышение эф-
фективности рынка труда для обеспе-
чения роста производительности труда»

МЕТОДИКА
расчета дополнительных показателей регионального проекта

№ п/п	Методика расчета	Базовые показатели	Источник дан- ных	Ответственный за сбор данных	Уровень агре- гирования ин- формации	Временные ха- рактеристики	Дополнительная информация
Численность работников предприятий – участников регионального проекта «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях», прошедших опережающее профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в целях повышения производительности труда, человек							
1.	Простым сче- том	Ч _{по} - Численность работников предприятий – участников регионального проекта «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях», прошедших опережающее профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в целях повышения производительности труда	Отчеты цен- тров занятости населения	Министерство труда и соци- ального разви- тия Краснодар- ского края	х	ежеквартально, за период с начала года	х
Количество государственных казенных учреждений Краснодарского края «Центров занятости населения», в которых реализуются или реали- зованы пилотные проекты, единиц (не менее)							
2.	Простым сче- том	К _{цзн} - количество государ- ственных казенных учрежде- ний Краснодарского края	Отчеты цен- тров занятости населения	Министерство труда и соци-	х	ежегодно	х

		«Центров занятости населения», в которых реализуются или реализованы пилотные проекты		ального развития Краснодарского края			
Доля соискателей – получателей услуг по подбору вакансий центров занятости населения, в которых реализованы пилотные проекты, удовлетворенных полученными услугами, %							
3.	В соответствии с утвержденной Рострудом методикой			Министерство труда и социального развития Краснодарского края	х	ежегодно	х
Доля работодателей – получателей услуг по подбору работников центров занятости населения, в которых реализованы пилотные проекты, удовлетворенных полученными услугами, %							
4.	В соответствии с утвержденной Рострудом методикой			Министерство труда и социального развития Краснодарского края	х	ежегодно	х

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к паспорту регионального проекта
«Поддержка занятости и повышение эф-
фективности рынка труда для обеспе-
чения роста производительности труда»

**РЕЕСТР
заинтересованных сторон регионального проекта**

№ п/п	Наименование заинтересованного лица	Представитель интересов (Ф.И.О., должность)	Ожидание от реализации проекта (программы)
1	2	3	4
1	Организации, участвующие в региональном про- екте «Адресная поддержка повышения производи- тельности труда на предприятиях Краснодарского края»	руководители организаций, участвующие в региональной программе «Повышение произ- водительности труда и под- держка занятости»	повышение производительности труда, обуче- ние работников организации новым компетен- циям
2	Организации, обратившиеся в центры занятости населения за содействием в поиске подходящих ра- ботников	руководители организаций, об- ратившиеся в центры занятости населения за содействием в по- иске подходящих работников	проактивный подход к работе с работода- тели позволяет в короткие сроки подобрать ка- чественный персонал
3	Граждане, обратившиеся в центры занятости насе- ления в целях поиска работы	граждане	развитие инфраструктуры центров занятости населения и проведение мероприятий по раз- витию службы занятости населения, повысит качество и доступность услуг для граждан, а также эффективность работы
4	Министерство экономики Краснодарского края	Руппель А.А. - министр эконо- мики Краснодарского края	реализация мероприятий проекта будет спо- собствовать достижению цели организаций, участвующих в региональном проекте «Адрес- ная поддержка повышения производительно- сти труда на предприятиях Краснодарского края» - росту производительности труда на

			средних и крупных предприятиях несырьевых отраслей экономики
5	Министерство труда и социального развития Краснодарского края	Гаркуша С.П. – Министр труда и социального развития Краснодарского края	реализация мероприятий проекта будет способствовать повышению качества работы центров занятости населения и сохранению стабильной ситуации на рынке труда Краснодарского края

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4
к паспорту регионального проекта
«Поддержка занятости и повышение эф-
фективности рынка труда для обеспече-
ния роста производительности труда»

**РЕЕСТР
рисков регионального проекта**

№ п/п	Наименование риска	Ожидаемые по- следствия	Мероприятия по реаги- рованию	Вероятность наступле- ния	Уровень влияния на проект
1	2	3	4	5	6
1.	Отсутствие дополнительного финансирования мероприятий регионального проекта из краевого бюджета	отсутствие возможности реализации мероприятий, реализуемых при дополнительном финансировании из средств краевого бюджета	своевременное преду- смотрение необходи- мого финансиования в краевом бюджета	высокая	высокий
2.	Отсутствие потребности организаций-участников регионального проекта «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях Краснодарского края» в мероприятиях по обучению работников в целях повышения производительности труда	отсутствие возможности реализации мероприятий по обу- чению работни- ков в целях по- вышения произ- водительности труда	широкая информацион- ная работа с организациями-участ- никами региональной программы	высокая	высокий

ПРИЛОЖЕНИЕ № 5
к паспорту регионального проекта
«Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда»

**РЕЕСТР
возможностей регионального проекта**

№ п/п	Наименование возможности	Ожидаемые последствия	Мероприятия по реализации	Вероятность наступления	Уровень влияния на проект
1	2	3	4	5	6
1	Обучение персонала работников организаций - участников регионального проекта «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях Краснодарского края»	повышение квалификации работников будет способствовать росту производительности труда	проведено переобучение, повышение квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда	высокая	высокий
2	Развитие инфраструктуры центров занятости населения	повышение качества и доступности оказания государственных услуг	мероприятия по технической модернизации центров занятости населения	высокая	высокий
3	Проактивный подход к работе с работодателями	подбор качественного персонала для работодателей в короткие сроки	пилотные проекты и (или) мероприятия развития в центрах занятости населения	высокая	высокий