ТИПОВАЯ ФОРМА СОГЛАШЕНИЯ

о разработке и реализации программы

повышения производительности труда

и уменьшения непроизводительных расходов

г.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2018 года

Унитарная некоммерческая организация «Фонд развития промышленности Краснодарского края» именуемый в дальнейшем *Фонд* в лице\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, действующего на основании \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, *[Полное наименование организации]*, именуемое в дальнейшем Организация-участник, в лице *[ФИО руководителя организации]*, действующего на основании *[наименование и номер документа, подтверждающего полномочия подписывать соглашения] и*

*[Полное наименование организации]*, именуемое в дальнейшем Экспертная организация, в лице *[ФИО руководителя организации]*, действующего на основании *[наименование и номер документа, подтверждающего полномочия подписывать соглашения]*

совместно именуемые в дальнейшем Стороны, руководствуясь заинтересованностью в разработке и реализации программы повышения производительности труда в Организации-участнике, подписали настоящее Соглашение о нижеследующем:

1. Предмет Соглашения

1.1. Предметом настоящего соглашения является разработка и сопровождение реализации программы повышения производительности труда для Организации-участника (далее – программа).

1.2. Организация-участник поручает Экспертной организации, а Экспертная организация принимает на себя обязательства по разработке и сопровождению программы для реализации в Организации-участнике.

1.3. Фонд финансирует расходы Экспертной организации по разработке программы по поручению Организации-участнике.

1.4. Организация-участник реализует мероприятия программы с целью достижения предусмотренных Приоритетной региональной программой «Повышение производительности труда и поддержка занятости в Краснодарском крае» на 2018 – 2025 гг., утвержденной протоколом заседания регионального проектного комитета от 31 мая 2018 года № 1, целевых показателей.

2. Обязанности **Фонда**

2.1. В рамках реализации Соглашения безвозмездно для Организации-участника:

оказать методологическую, консультационную и информационную поддержку при разработке и реализации программы;

обеспечить обработку данных мониторинга реализации программы (ежеквартально, по согласованию);

провести оценку достижения значений показателей результативности программы.

2.2. Осуществить финансирование Экспертной организации в размере\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ рублей.

2.3. Денежные средства уплачиваются путем перечисления суммы, указанной в п. 2.2 на расчетный счет Экспертной организации в срок не позднее 5 (пяти) рабочих дней с момента получения Сторонами программы на бумажном и электронном носителях.

3. Обязанности Организации-участника

3.1. Создать в Организации-участнике рабочую группу по реализации мероприятий программы из числа специалистов Организации-участника, представителей Экспертной организации и сотрудников Фонда (по согласованию).

3.2. Обеспечить возможность обучения сотрудников рабочей группы из числа специалистов Организации-участника с полным отрывом от работы в рамках реализации программы Организации-участника.

3.3. Назначить приказом ответственного сотрудника из числа специалистов Организации-участника за выполнение работ по реализации программы.

3.4. Обеспечить совместно с Экспертной организацией разработку, утверждение и реализацию программы в установленные программой сроки.

3.5. В случае нарушения сроков, указанных в п. 4.3 по вине Организации-участника, Организация-участник обязуется возместить по письменному требованию Фонда пени в размере 0,1% от стоимости, указанной в п.2.2.

3.6. Принимать в рамках реализации программы для обмена опытом повышения производительности труда сотрудников третьих организаций по письменному ходатайству фонда[[1]](#footnote-1).

3.7. Предусмотреть целевые показатели по росту производительности труда не менее 5% и 10% по результатам первого и второго годов реализации программы, с перспективой повышения не менее чем до 30% по результатам реализации программы (2025 год) по сравнению с базовым годом (\_\_\_\_\_\_\_\_\_ год).

3.8. Оказывать содействие членам рабочей группы и обеспечить доступ к требуемой информации в рамках разработки и реализации программы.

3.9. Проводить анализ хода реализации программы, в том числе достижение целевых показателей программы.

3.10. Обеспечить представление в Фонд:

данных мониторинга реализации программы (ежеквартально, по согласованию);

отчета о достижении значений показателей результативности программы (по итогам первого и второго года);

отчета о достижении значений показателей результативности программы (по итогам третьего года и последующих при необходимости по запросу Фонда).

4. Обязанности Экспертной организации

4.1. В рамках настоящего договора оказать услуги, указанные в пункте 1.2. настоящего соглашения.

4.2. Провести полный всесторонний анализ процессов деятельности Организации-участника, необходимый и достаточный для составления рекомендаций в рамках реализации программы.

4.3. Провести совместно с Организацией-участником разработку и утверждение программы в срок до «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_ года.

4.4. В случае нарушения сроков, указанных в п. 4.3 по вине Экспертной организации, Экспертная организация обязуется возместить по письменному требованию Фонда пени в размере 0,1% от стоимости, указанной в п.2.2.

4.5. Подготовить и передать экземпляры программы Организации-участнику и Фонду (по 1 экземпляру для каждой из сторон), в том числе на электронном носителе.

4.6. Обеспечить обучение сотрудников рабочей группы из числа специалистов Организации-участника (если необходимо) в рамках реализации программы Организации-участника.

4.7. Предоставлять в Фонд (по запросу) письменные отчеты о ходе оказания услуг по настоящему соглашению.

5. Конфиденциальность

5.1. В рамках проведения работ по разработке программы Организация-участник передает Экспертной организации и Фонду необходимую информацию.

5.2. Передача информации между Организацией-участником, Экспертной организации и Фондом, по необходимости, оформляется двух-, или трехсторонними актами за подписью уполномоченных лиц.

5.3. Передача информации Фондом сторонним организациям производится только по согласованию с Организацией-участником.

5.4. Для соблюдения конфиденциальности передаваемой информации, по необходимости, оформляется соглашение о конфиденциальности и неразглашении в отношении получаемой информации.

**6. Ответственность Сторон**

6.1. Стороны несут ответственность за неисполнение обязательств по настоящему Соглашению либо исполнение их ненадлежащим образом в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.2. Организация-участник гарантирует полноту и достоверность информации, предоставляемой в рамках настоящего соглашения.

6.3. В том случае, если настоящее Соглашение расторгается по инициативе Организации-участника, либо ввиду невыполнения Организацией-участником целевых показателей в объеме и сроки, установленные настоящим Соглашением и (или) при нарушении Организацией-участником условий Соглашения, Организация-участник должна возместить в Фонд сумму в размере оказанных к этому моменту услуг в соответствии с отчетом Экспертной организации, составленным на дату расторжения Соглашения.

6.4. В том случае, если настоящее Соглашение расторгается по инициативе Экспертной организации, последняя должна возместить в Фонд ранее полученные на дату расторжения Соглашения из Фонда средства в полном объеме.

6.5. Организация-участник не несет ответственности в случае наступления обстоятельства изменения его категории с среднего предприятия на иную.

6.6. Наступление обстоятельства изменения категории организации-участника с среднего предприятия на иную после подписания настоящего трехстороннего соглашения не является основанием для его расторжения.

7. Заключительная часть

7.1. Ответственными лицами за исполнение настоящего соглашения назначаются:

от Фонда:

*[Должность], [Ф.И.О.]*

тел. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, e-mail: [\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_](mailto:Shamil.Bayramov@tatar.ru)

от Организации-участника:

*[Должность], [Ф.И.О.]*

тел. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, e-mail: [\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_](mailto:Shamil.Bayramov@tatar.ru)

от Экспертной организации:

*[Должность], [Ф.И.О.]*

тел. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, e-mail: [\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_](mailto:Shamil.Bayramov@tatar.ru)

7.2. Настоящее Соглашение вступает в силу со дня его подписания Сторонами и действует до момента полного исполнения Сторонами всех обязательств по нему.

7.3. Все споры, которые могут возникнуть в связи с настоящим Соглашением, будут разрешаться Сторонами путем переговоров.

7.4. В случае невозможности разрешения возникших между Сторонами споров путем переговоров они подлежат рассмотрению в судебном порядке.

7.5. Настоящее Соглашение составлено в трех идентичных и имеющих равную юридическую силу экземплярах на русском языке для каждой из Сторон.

8. Реквизиты сторон

8.1. Фонд

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

8.2. Организация-участник

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

8.3. Экспертная организация

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Подписи сторон:**

Фонд: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

М.П.

Организация-участник: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

М.П.

Экспертная организация: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

М.П.

1. Допускается отказ от приема сотрудников третьих организаций, в случае возникновения конфликта интересов. [↑](#footnote-ref-1)