«Директору унитарной

некоммерческой организации

«Фонд развития промышленности Краснодарского края»

**ЗАЯВЛЕНИЕ**

**на участие в конкурсном отборе предприятий
Краснодарского края на право получения услуг (работ) по разработке, сопровождению и реализации программ повышения производительности труда**

Настоящим (*наименование заявителя*) в лице (*уполномоченное лицо*), действующего на основании \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, (далее - предприятие), заявляет о своем намерении принять участие в конкурсном отборе предприятий Краснодарского края на право получения услуг (работ) по разработке, сопровождению и реализации программ повышения производительности труда.

В случае прохождения конкурсного отбора предприятие обязуется заключить с унитарной некоммерческой организацией «Фонд развития промышленности Краснодарского края» (далее – Фонд) и консультантом соглашение о предоставлении услуг (работ) по разработке, сопровождению и реализации программ повышения производительности труда на условиях и в срок, предусмотренных Порядком проведения конкурсном отборе предприятий Краснодарского края на право получения услуг (работ) по разработке, сопровождению и реализации программ повышения производительности труда.

С условиями конкурсного отбора предприятий Краснодарского края на право получения услуг (работ) по разработке, сопровождению и реализации программ повышения производительности труда ознакомлены и согласны.

Сообщаем, что для оперативного уведомления нас по вопросам организационного характера и взаимодействия с Фондом нами уполномочен *(контактная информация уполномоченного лица: ФИО, телефон, адрес электронной почты).* Все сведения о проведении конкурсного отбора просим сообщать указанному уполномоченному лицу.

1. **Общие сведения о предприятии**

|  |  |
| --- | --- |
| Полное наименование: | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| Сокращенное наименование: | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| Класс ОКВЭД 2 | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| Юридический адрес: | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| Фактическоеместонахождение:  | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| Телефон, факс: | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| Электронная почта: | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| Фамилия, имя,отчество руководителя: | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| Банковские реквизиты: | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

1. **Анализ ситуации**

2.1. Основные показатели, характеризующие производительность труда:

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Год | Добавленная стоимость\*тыс. руб. | Темп ростав % к предыдущему году | Затраты труда, \*чел. | Темп ростав % к предыдущему году | Производи-тельность труда, руб./чел. | Темп ростав % к предыдущему году |
| 2017 |  |  |  |  |  |  |
| *2018*  |  |  |  |  |  |  |
| *2019 план* |  |  |  |  |  |  |
| *2020 план* |  |  |  |  |  |  |
| *2021 план* |  |  |  |  |  |  |

2.2. Использование среднегодовых производственных мощностей:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Год | Загрузка мощностей в % | Изменение показателя в % к предыдущему году | Примечание (указать фактор естественной сезонности, если таковая имеется и оказывает существенное влияние на загрузку мощностей; об иных факторах, влиявших на загрузку, в т.ч. получение разовых крупных заказов, повторение которых сложно спрогнозировать, либо срывы существенных плановых заказов). |
| 2017 |  |  |  |
| *2018*  |  |  |
| *2019 план* |  |  |
| *2020 план* |  |  |
| *2021 план* |  |  |

2.3. Описание состояния производственных фондов предприятия (с описанием оценки влияния данного фактора на производительность труда в 2017-2018 гг.)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\* показатель рассчитывается в соответствии с Методикой расчета показателей производительности труда предприятия, отрасли, субъекта Российской Федерации, утвержденной приказом Минэкономразвития России от 28 декабря 2018 г. № 748

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Год | Средний возрастосновных фондов, лет | Степень обновления, % | Степень выбытия (ликвидации), % | Степень износа, % | Удельный вес полностью изношенных (амортизированных) основных фондов, % |
| 2017 |  |  |  |  |  |
| *2018*  |  |  |  |  |  |
| *2019 план* |  |  |  |  |  |
| *2020 план* |  |  |  |  |  |
| *2021 план* |  |  |  |  |  |

Пояснения к состоянию производственных мощностей, с точки зрения влияния на производительность труда:

* 1. Инвестиции:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Год | объем инвестиций в техническое развитие производства (модернизация и приобретение оборудования, систем автоматизации производства), тыс. руб. | объем прочих инвестиций в модернизацию бизнес-процессов (логистика, склад, автоматизация планирования и учета в управлении персоналом, закупках, сбыте и т.д.), тыс. руб. | объем инвестиций в трудовые ресурсы (обучение, повышение квалификации, внедрение новых систем контроля, мотивации и стимулирования результатов труда и т.д.), тыс. руб. |
| 2017 |  |  |  |
| *2018*  |  |  |  |
| *2019 план* |  |  |  |
| *2020 план* |  |  |  |
| *2021 план* |  |  |  |

2.5. Какими инструментами поддержки, реализуемыми по линии государственных программ РФ и Краснодарского края, государственных институтов развития (федеральных и региональных) предприятие воспользовалась в 2017-2018 годах? *(сроки и объемы, оценка полезности с точки зрения повышения производительности труда).*

2.6. Общая оценка текущей ситуации и плановых перспектив в предприятии, касающихся уровня производительности труда.

**3. Оборудование**

Описать в свободной форме:

3.1. Какое производственное оборудование было введено (приобретено) либо технически модернизировано на предприятии в 2017-2018 годах (включая автоматизированные системы управления технологическим процессом АСУТП):

на замену/модернизацию старого оборудования;

на расширение производства.

Необходимо указать:

назначение оборудования;

дату фактического ввода оборудования в процесс производства (может отличаться от даты, указанной в акте ввода в эксплуатацию);

процент объема продукции, производимой на новом оборудовании в общем объеме выручки от реализации продукции предприятия *(фактически в разбивке по годам, начиная с года внедрения оборудования в производство и до 2018 года включительно)*;

эффект от внедрения нового оборудования на показатель производительности труда в процентах по годам *(фактически до 2018 года включительно и плановое на 2019 год).*

3.2. Какое производственное оборудование планируется ввести (приобрести) либо технически модернизировать на предприятии в 2019-2020 годах (включая АСУТП):

на замену/модернизацию старого оборудования;

на расширение производства.

Необходимо указать:

назначение оборудования;

дату планового внедрения оборудования в процесс производства;

процент объема продукции, планируемой к производству на новом оборудовании в общем объеме выручки от реализации продукции предприятия *(план в разбивке по годам, начиная с года внедрения оборудования в производство)*;

планируемый эффект от внедрения нового оборудования на показатель производительности труда в процентах по годам.

**4. Бизнес-процессы**

Описать в свободной форме:

4.1. Меры, проведенные на предприятии в 2017-2018 годах, направленные на развитие бизнес-процессов (логистика, склад, автоматизация планирования и учета в управлении персоналом, закупках, сбыте и т.д.).

4.2. Аналогичные меры, планируемые к проведению в 2019-2021 годах.

4.3. Оценку фактического и планового влияния данных мер на производительность труда.

**5. Трудовые ресурсы**

Описать в свободной форме:

5.1. Меры, проведенные на предприятии в 2017-2018 годах, направленные на развитие персонала и руководства предприятия (обучение, повышение квалификации, внедрение новых систем контроля, мотивации и стимулирования результатов труда и т.д.).

5.2. Аналогичные меры, планируемые к проведению в 2019-2021 годах.

5.3. Оценку фактического и планового влияния данных мер на производительность труда.

**6. Анализ рисков и возможностей**

Описать в свободной форме:

6.1. Какие риски существуют для повышения на предприятии уровня производительности труда:

научно-технические риски;

риски производства и технологии;

рыночные риски;

операционные риски;

финансовые риски;

прочие риски.

6.2. Какие пути и возможности (внутренние и внешние) существуют для повышения на предприятии уровня производительности труда в период 2019-2021 годов?

6.3. Какие возможные меры поддержки со стороны государства будут наиболее полезны для повышения на предприятии уровня производительности труда в период 2019-2021 годов.

Приложение:

1. ….
2. …
3. …
4. …

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование должности уполномоченного лица,подписавшего заявку | ПодписьМ.П. (при наличии) | ФИО дата подписания |